

MIRAI WORKS

株式会社みらいワークス

会社概要

会社名 株式会社みらいワークス（証券コード：6563）

取締役 岡本 祥治、池田 真樹子、中田 康雄(元カルビーCEO)

監査役 亀村 明、品川 広志、本行 隆之

執行役員 勝木 健太、久野 芳裕、高橋 寛、黒田 浩志、渡邊 良司、熊谷 武久

許認可 - 有料職業紹介事業許可証 13-コ-305507 - 労働者派遣事業許可証 派13-305405

資本金 68,315千円（2023年3月31日時点）

従業員数 従業員139人、臨時雇用者74人（2023年3月31日時点）

本社 東京都港区虎ノ門4丁目1-13 Prime Terrace KAMIYACHO 2F

営業所 大阪（2019年11月開設）

沿革 2012年03月 株式会社みらいワークス設立

2012年04月 プロフェッショナル人材マッチングサービス『FreeConsultant.jp』開始

2017年12月 東京証券取引所マザーズ市場に株式を上場

2019年11月 大阪事業所開設

2020年07月 株式会社日本人材機構より、地方転職プラットフォーム『Glocal Mission Jobs（GMJ）』を譲受

2020年09月 地方副業プラットフォーム『Skill Shift』を運営する、株式会社スキルシフトを吸収合併

2022年03月 リード獲得DXプラットフォーム『FIND CAREERS』を運営する、株式会社And Technologiesを吸収合併

2022年04月 市場区分見直しにより東京証券取引所グロース市場へ市場変更

2022年10月 株式会社ハイクを子会社化

日本のみらいの為に 挑戦する人を増やす

日本の高い成長を支えた終身雇用・年功序列に代表される「企業が労働者（個人）を守る時代」は
終焉し、人生100年時代が本格的に到来。

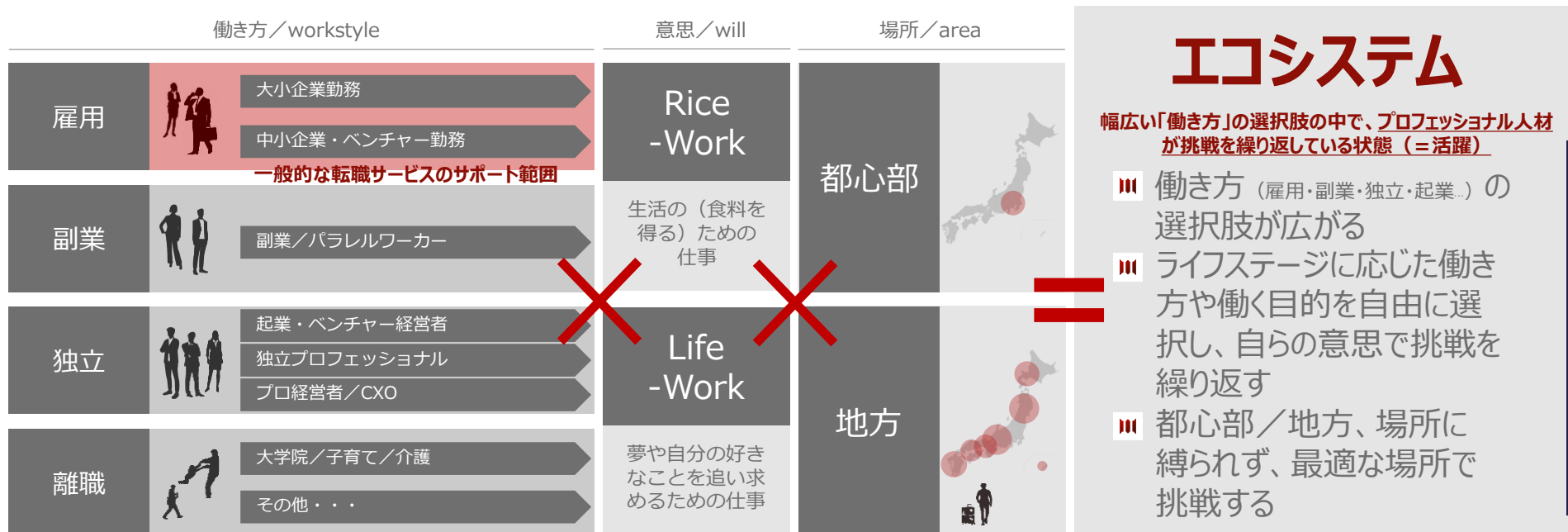
個人は自らの責任で「自らの働き方と生き方を選ぶ時代」に変化。そのような時代において、みらいワークスは、挑戦する個人が働く機会・チャンスを増やすことで日本を元気に。



MIRAIWORKS

III みらいワークスのVision / みらいワークスが考えるエコシステム

プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する



エコシステムを支える**プラットフォーム**＝「**みらいワークス**」
＝「人生100年時代」を実践する「未来の働き方」を支えるプラットフォーム

-Opportunity／挑戦の機会を提供する

- 次の挑戦のきっかけを提供
- セカンドチャンスを提供

-Support／挑戦を支える

- ライフステージに応じた挑戦を支援
- セーフティネットを提供

事業概要

- プロフェッショナル人材が**雇用形態・エリアに関わらず**活躍・挑戦するための事業を展開



都市部から地方まで幅広くカバー

- プロ人材が**雇用形態・エリアに関わらず**、活躍・挑戦するためのプラットフォームを展開している唯一の人材サービス会社
- 全国5,000社以上のお客様での利用実績



プロフェッショナル人材 70,000名以上

- ・ 個人事業主
- ・ パラレルワーカー
- ・ スタートアップ経営者
- ・ 一人会社の経営者
- ・ 会社員(副業・転職)

プロフェッショナル人材サービス事業

□ FreeConsultant.jp®

□ FintechConsultant.jp™

□ HealthcareProfessionals.jp

□ RPA-Professionals.jp™

フリーランスto正社員事業

大人のインターン®

プロ人材紹介事業

□ Professional-Career

都市部へ

都市部



大手企業



ベンチャー

掲載案件数13,000件以上

都市部人材と地方企業の
副業マッチングPF※事業

∞ Skill Shift

都市部人材の地方企業
への人材紹介PF※事業

GLOCAL MISSION Jobs

GLOCAL MISSION Times



連携先

- ・ 自治体
- ・ 地方金融機関
- ・ プロ人材拠点
- ・ 人材会社 等

地方へ

都市部以外



地域有力企業



中小企業

※PF=プラットフォーム

プロフェッショナル人材登録者の推移

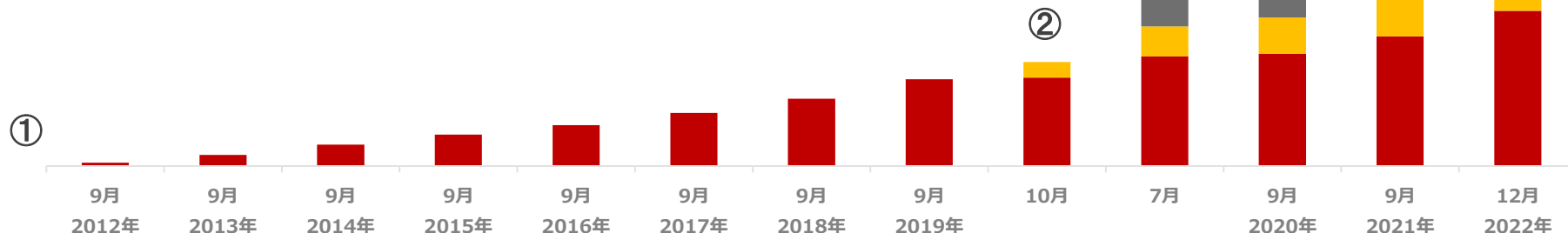
■ 登録プロフェッショナル**70,000名以上**日本最大級のプロ人材サービス

大手事業会社を中心に、コンサルティングファームやシステム開発会社など出身のあらゆる領域におけるプロフェッショナル人材が登録

出身会社

- 大手総合コンサルティングファーム
- 戦略コンサルティングファーム
- 大手システムインテグレーター・ソフトウェア
- ネット系企業
- ソフトウェア企業
- 事業会社の情報システム・企画・新規事業部 など

2012年4月 : FreeConsultant.jp 開始・・・①
2015年11月 3,000人
2017年12月 6,000人 : IPO
2019年10月 12,000人 : Skill Shift 展開・・・②
2020年7月 26,000人 : Glocal Mission Jobs 展開・・・③
2022年12月 66,000人 : MOREWORKS 展開・・・④

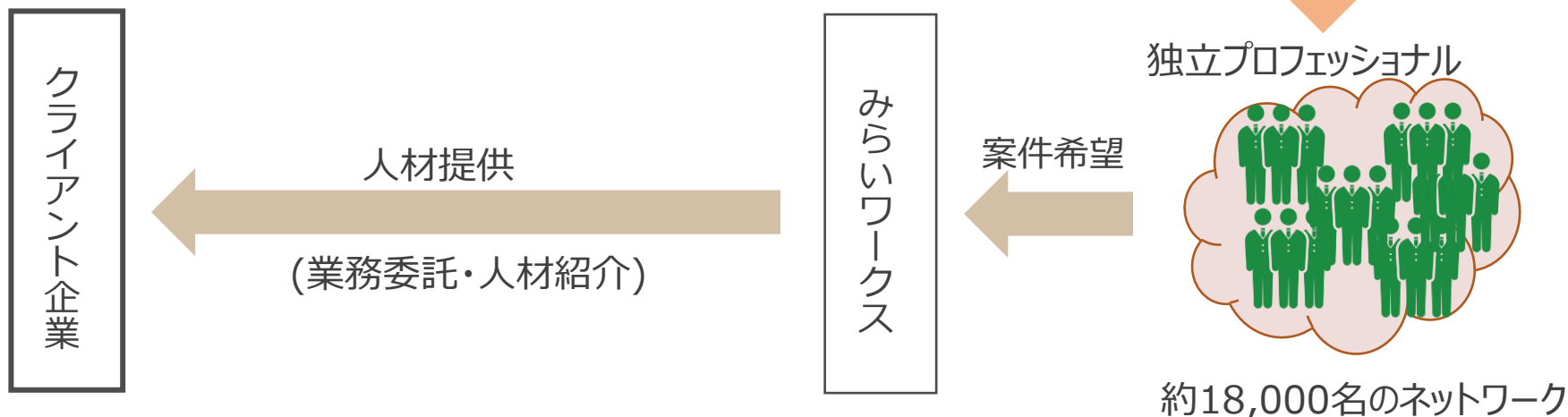


【Professional人材サービス事業】

企業の経営課題をプロフェッショナル人材が解決

- ・ フリーランス（独立）人材に特化した、国内最大級のプロフェッショナル人材ポータルサイト“FreeConsultant.jp”を運営
- ・ 企業の経営課題解決の手段として、即戦力の外部プロフェッショナル人材を業務委託または転職人材紹介という形態で提供
- ・ PMO・新規事業・業務改革などを中心に、2～3カ月の短期から、システム導入など、1年以上の長期まで、プロジェクト期間や事業のフェーズに合わせて、必要な期間だけ登録コンサル人材を業務委託契約することが可能

なぜプロ人材活用が注目されるのか、
他社との違い、プロ人材の活用事例など
『ビジネス・ブレイクスルー チャンネル』動画



III みらいワークスの豊富な実績

- 日本最大級のプロフェッショナル人材プールと、大手企業を中心とした約850社の支援実績から得た幅広い知見・経験で年間約730の様々なプロジェクトを支援
- 企業の経営課題解決の手段として、即戦力の外部プロフェッショナル人材を業務委託または転職人材紹介という形態で提供
- PMO・新規事業・業務改革などを中心に、2～3カ月の短期から、システム導入など、1年以上の長期まで、プロジェクト期間や事業のフェーズに合わせて、プロフェッショナル人材を必要な期間・必要なだけ業務委託で柔軟に活用することが可能

III MIRAIWORKS (18,000名のプロ人材)



クライアント (約850社)

出身会社

- 大手総合コンサルティングファーム
- 戦略コンサルティングファーム
- 大手システムインテグレーター・ソフトウェア
- ネット系企業
- ソフトウェア企業
- 大手事業会社の情報システム・企画・新規事業部等

支援可能領域

- 戦略
- 新規事業
- 業務改革
- IT導入
- 人材開発
- デジタル
- セキュリティ
- サプライチェーン
- マーケティング
- 財務管理会計
- プロジェクトマネジメント等

■ 事業会社

- 東証一部上場企業等
大手企業※
- ベンチャー

■ コンサルティング会社

- 総合コンサル
- IT系
- 投資ファンド
- シンクタンク
- M&Aアドバイザリー 等

■ システム開発会社

- 大手国内システムインテグレーター

※業界

- ハイテク
- 通信
- 金融
- 製造業
- ヘルスケア/製薬
- メディア/エンタメ
- 人材
- 小売流通 等

ご利用企業例

- 大手企業を中心とした多様な企業の利用実績あり

時価総額
上位企業の
取引状況

上位10位中

6社

上位30位中

12社

※ FY2022取引実績、時価総額
上位企業は2022年9月30日時点

利用実績企業
(一部企業のみ掲載)

＜大手／製造＞

- 株式会社荏原製作所
- コニカミルタ株式会社
- GEヘルスケア・ジャパン株式会社
- 武田薬品工業株式会社
- 東和薬品株式会社
- 日立グループ各社
- 古河電気工業株式会社
- 三菱マテリアル株式会社
- メルセデス・ベンツ日本株式会社

＜大手／商業＞

- J.フロントテyling株式会社
- 株式会社ビックカメラ

＜大手／サービス＞

- 楽天グループ各社
- リクルートグループ各社

＜大手／運輸・情報通信＞

- エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社
- ソフトバンクグループ各社
- トランス・コスモス株式会社
- 三菱倉庫株式会社
- クレスコ・イー・ソリューション株式会社
- JALグループ各社
- JRグループ各社

＜大手／金融・保険＞

- イーデザイン損害保険株式会社
- AIGジャパン・ホールディングス株式会社
- 株式会社SBI証券
- 株式会社SBIネオモバイル証券

＜大手／コンサルティング＞

- アクセンチュア株式会社

＜中堅（グロース市場上場等）＞

- 株式会社A.L.I.Technologies
- 株式会社ギックス
- ソリッドインテリジェンス株式会社※1
- タメニー株式会社
- 株式会社バリューデザイン
- 株式会社ハウテレビジョン
- 株式会社Liquid※2
- リンカーズ株式会社

＜スタートアップ＞

- 株式会社インフキュリオン
- 株式会社ウフル
- 株式会社ホワイトプラス

＜その他＞

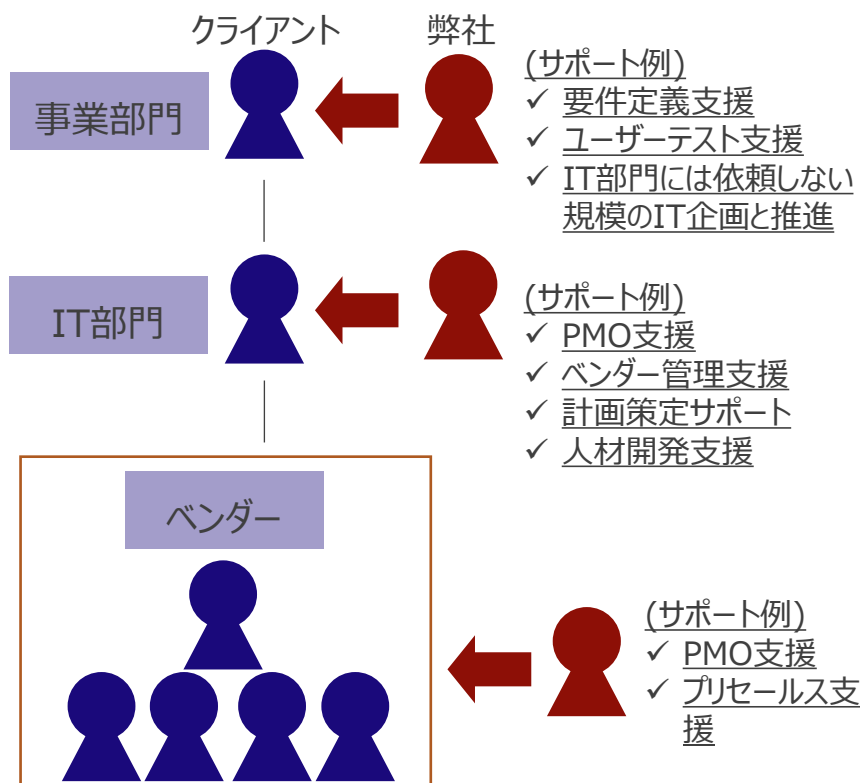
- 日本工業大学

※1：データセクション株式会社（東証グロース市場上場）子会社
※2：株式会社ELEMENTS（東証グロース市場上場）子会社

■ 当社サービス活用例

- プロジェクト化するほどではない小規模な取り組みや、急な欠員が生じた場面など社内に適切な人材が不在の場合に、外部からの即戦力人材としてご活用いただいております

サービスを活用する部署



プロジェクトを推進の際に事業部門、IT部門、ベンダーのいずれの立場も支援することが出来ます

規模

小規模
1～3名程度

- ✓ コンサル会社に依頼する、RFP（提案依頼書）を作成しプロジェクト化する、ほどではないが解決が必要な課題
- ✓ 大手コンサルティングファームが請けないような、小規模な取り組み

中規模
5～10名以上

- ✓ コンサル会社に依頼したいが、費用が高過ぎて現実的でない業務範囲やレベル
- ✓ 複数部署を同時に支援するなど

ご活用場面

プロジェクト型

- ✓ プロジェクト運営上、不足するリソースを補う為に、外部人材を活用

繁忙期

- ✓ 年度計画策定や季節変動など、繁忙期に外部人材を活用

予期せぬ欠員

- ✓ 急な退職など、予期せぬ人員不足の際の外部人材活用
- ✓ 正社員の採用や他部署からの人員補充までの繋ぎとして活用することも

サービス利用実績（事業会社）

業界

プロジェクト内容

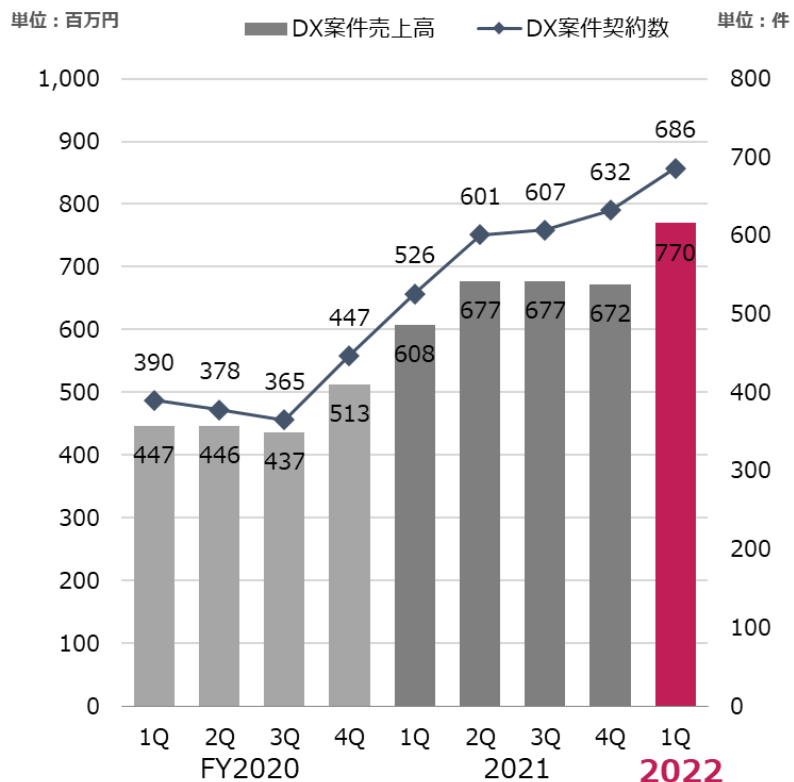
| | |
|---------|---|
| 金融 | FinTech銀行システムPMO支援／ブロックチェーン送金システム実証実験支援／不正検知対策業務支援／決済アプリ・決済システム開発ディレクション など |
| 保険 | システム統合支援／スマホアプリ開発支援／商品開発に伴う業務・開発要件定義／代理店システム開発支援／プロジェクト全体のPMサポート など |
| 通信 | 新規事業会社立ち上げ支援／新製品拡販戦略の立案／顔認証技術（画像×AI）アドバイザー／RPA導入コンサルティング／RPA事業の技術サポート など |
| IT | 大規模システム開発PM・PMO支援／グローバル情報共有システム要件定義支援／データ分析（データサイエンティスト）／情報セキュリティコンサルタント など |
| メーカー | SAPグローバル展開支援／ソフトウェアの品質管理PMO／製品開発プロジェクトマネジメント支援／外部環境調査・事業分析支援／未来の事業シナリオ策定支援 など |
| サービス・小売 | 新システムへの移行およびC/O支援／事業全体業務BPR支援／営業BPRにおける営業工数調査／オムニチャネルKPI設計／IT部門BPR・IT化推進支援 など |
| 運輸 | DMP構築プロジェクトPM／ロジティクスIT刷新プロジェクト／新サービス導入の運用業務設計／顧客データベース構築支援／国際収入管理システム刷新支援 など |

その他にも、システム部門社員代替／役員の業務サポート／働き方改革支援／人事制度設計・導入支援／M&A検討支援 など幅広くご支援（1人月の稼働単価は案件により変動します、営業担当へお問合せ下さい）

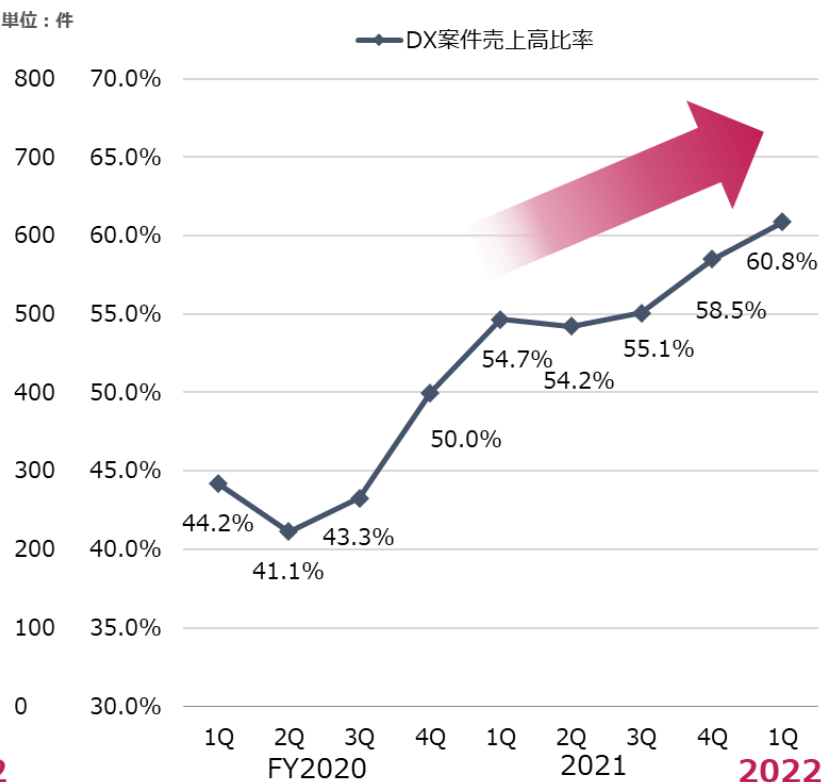


DX案件でも豊富な実績

FCIエージェント事業 DX案件売上高・契約数



FCIエージェント事業 DX案件売上高比率



※2022年9月期第1四半期決算説明資料より

- 世の中の潮流に乗ってDX案件の支援が増えており、Professional人材サービス事業を牽引
- 社内人材の育成・外部調達に時間がかかるためプロ人材の活用が一段と進んでいる
- 結果、Professional人材サービス事業の売上の半数以上をDX案件が占めるまでになっている

プロフェッショナル人材紹介事業 『Professional-Career』

- 約18,000名の自社プロ人材データベースを中心に、特定領域のプロフェッショナル人材をサーチし、ご紹介するサービス

【ご紹介の流れ】



【成功報酬Fee】

理論年収×35% ※人材サーチは無償で行います。

- ・約18,000名のプロフェッショナル人材データベースより人材サーチ
- ・他社媒体含め、優秀層にアプローチ
- ・ハイスペック人材を一本釣りするモデル

【登録者の特長】

- ✓ 職種 : 経営企画、事業企画、新規事業開発、業務における部長ポジション、CxOポジション
- ✓ 出身企業 : 事業会社（大手企業～ベンチャー規模）の上記該当経験、コンサルファーム出身
- ✓ 年齢 : 30代～50代（ミドル以上の人材）
- ✓ 年収 : 800万円以上が中心（ミドル層については600万円～）



お試し業務委託期間ありの採用サービス『大人のインターン®』

➤ リンク先 : <https://otona-no-intern.jp>

サービス概要

プロ人材が、まずは業務委託契約にてお試しで稼働をし、その後転職支援をするサービスです

お試し稼働

当社登録プロ人材が、
企業のプロジェクトや部署に業務
委託で3ヶ月以上参画

採用プロセス

プロ人材と企業の両者が望んだ場
合、転職プロセスへ

採用判断

当社がエージェント（有料職業紹
介）となり、各企業の採用プロセ
スを経て就職

特徴・メリット

業務委託契約での稼働を経て採用に進むため、ミスマッチが起きずらく、採用プロセス、採用工数も削減されます

企業側

- ・予めスキルや人となりを理解できる
- ・プロジェクトを進行しながら採用活動を実施できる

ベスト
マッチング

プロ人材側

- ・予め業務内容や企業カルチャーを理解し
選択することができる
- ・良い職場があれば転職しようと考えている
タイミングで試せる

～Professional人材サービスご利用にあたって～

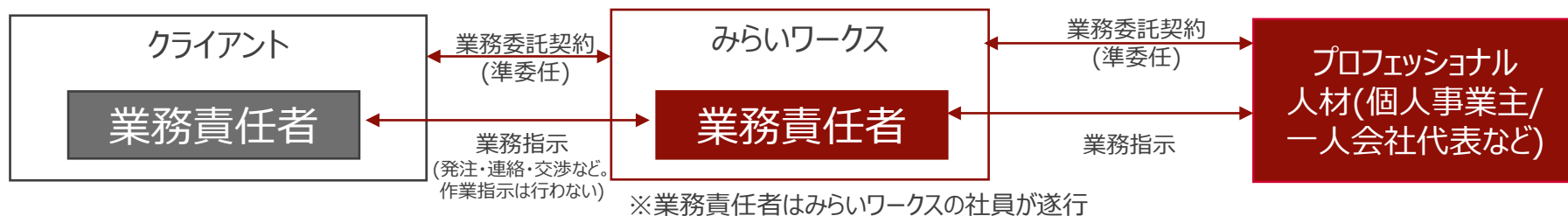


2つのサービス提供形態とプロジェクト推進体制

- “業務委託”と“有料職業紹介”にてサービスを提供

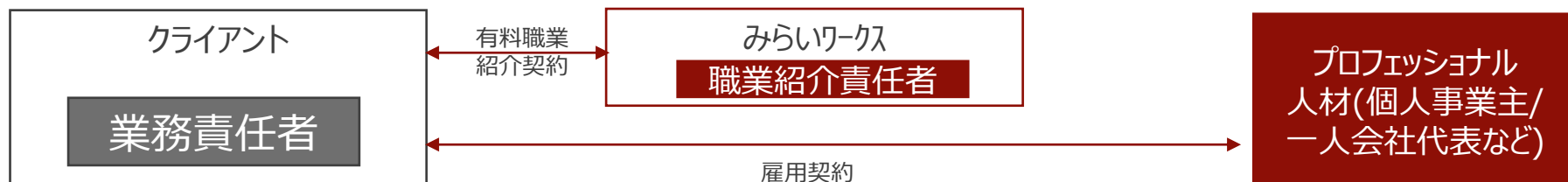
【業務委託（準委任契約）】

主たるサービス提供の形態であり、再委託を前提にしています。みらいワークスの社員を業務責任者として配置し、プロフェッショナル人材へ業務指示を出す体制となっています。



【有料職業紹介】

プロフェッショナル人材を正社員あるいは有期雇用社員として、クライアントへ紹介します。



■ 当社サービス ご利用の流れ(1/2)

プロジェクト要件のヒアリング

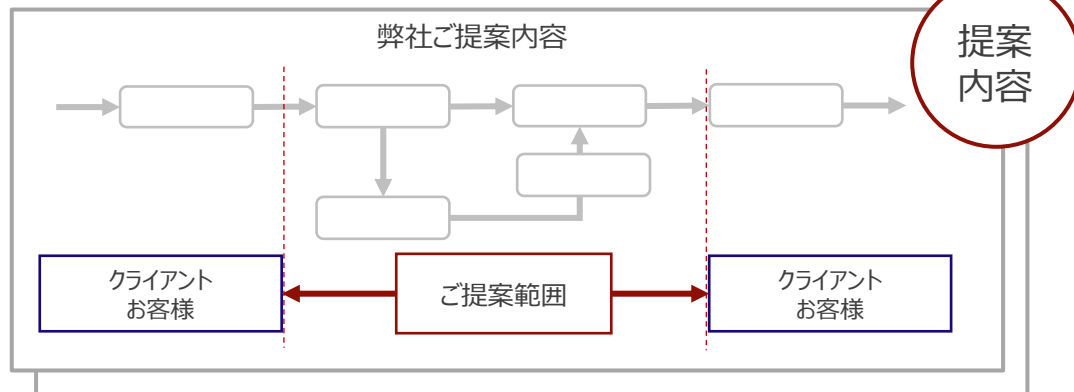
➤ プロジェクト要件、スキル要件をお知らせ下さい

プロジェクト
要件記入例

- プロジェクト概要：金融業の業務システム統合プロジェクト。現在〇〇フェーズで、… その中で、〇〇、〇〇の業務を担当して頂ける方を募集
- スキル：大規模プロジェクトPM経験、……、英語(尚可)、マネージャークラス
- 期間：20XX年X月上旬～3ヶ月更新(長期予定) ■稼働率 100%
- 予算 XXX万円/月 ■勤務地：XX区 ※XX地方出張あり

➤ 要件を遂行できるプロジェクト体制をまず書類ベースでご提案します (複数名が参画する体制での提案も可能)

ご提案



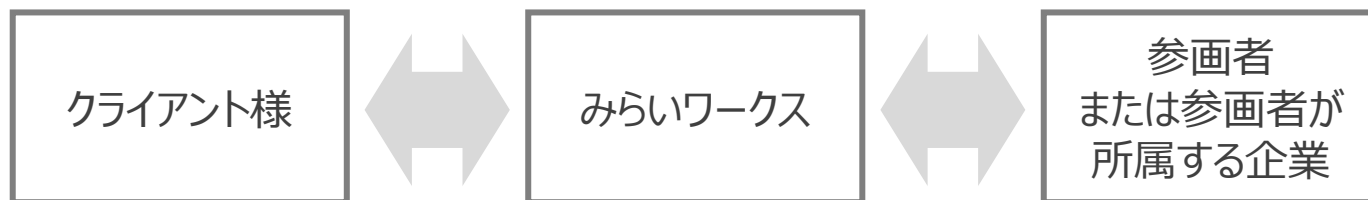
■ ■ ■ 当社サービス ご利用の流れ(2/2)

提案内容 ご確認

- 書類ベースでのご提案人材に対し、インタビュー可否をお知らせ下さい
- 人材要件を満たさない場合は、早急に再度のご提案をいたします

契約締結

- 契約を締結します



稼働後 フォロー

- 定期的にコンサルタントへの期待値と稼働状況のすり合わせを行い、期待するパフォーマンスを発揮できるようにサポートいたします
- クライアント、参画コンサルタントの両者にヒアリングし、適時適切に参画コンサルタントに対しフィードバックを行い、パフォーマンス改善に努めます
- 上記と合わせて 業務内容・範囲の指示の確認を行い、適正な業務受委託の運用を行います
- 万一パフォーマンス改善が見られない場合、代替要員を提案させていただきます。

– 地方企業の経営人材課題を解決する –

GLOCAL **MISSION** Jobs  **Skill Shift**

様々なシーンで地方創生のサポートを実施

- 地方創生のために必要不可欠な、最先端の「知見」を有する「プロ人材」
様々なシーンで私たちの事業はご活用頂いております。

自治体

①自治体での副業人材活用のサポート

既存の行政の考え方に捉われない柔軟な発想、民間企業でのノウハウや経験を活用するために都市部の副業人材を活用。



②地域中小企業での副業人材活用の推進

5県、13市町村の地方自治体、地域金融機関と連携し、地元企業における都市部の副業人材活用を推進。

金融機関向け



中小企業

①正社員採用支援 金融機関向け

CxO、部長、幹部候補など経営を支えるプロフェッショナル人材紹介を行います。
年収上限600万円以上の人材採用。

GLOCAL MISSION Jobs



②副業人材採用支援 金融機関向け

マーケティング、営業強化、中経策定、採用強化、商品企画などを解決する副業人材との出会いの場。平均4万円／月の専門人材活用。

Skill Shift



自治体・中小企業

①自治体、中小企業向け 地域企業の広報・告知サポート

「地方で働く」を考えるビジネスパーソンのためニュースサイト。地方で輝く人材や企業、地方関連ニュースを通じて、都市部人材の地方への関心を高めます。



GLOCAL MISSION Times



月間 約10万UU
月間 約11万PV
※2021年9月時点



みらいワークスの連携する金融機関一覧

94の金融機関(61銀行、29信用金庫、2信用組合、2政策金融機関)と連携し、副業プロ人材活用・経営幹部・管理職採用を推進しています。

中国

- ・ 中国銀行
- ・ トマト銀行
- ・ 広島銀行／ひろぎんヒューマンリソース
- ・ もみじ銀行 (YMキャリア)
- ・ 山口銀行 (YMキャリア)
- ・ 呉信用金庫

北陸

- ・ 北陸銀行
- ・ 富山銀行
- ・ 北國銀行 (CCイノベーション)
- ・ 福井銀行／福邦銀行 (福井キャリアマネジメント)
- ・ 第四北越銀行 (第四北越キャリアブリッジ)
- ・ 富山第一銀行
- ・ 興能信用金庫

北海道・東北

- ・ 北洋銀行 (北海道協創パートナーズ)
- ・ 青森銀行 (あおり創生パートナーズ)
- ・ みちのく銀行
- ・ 岩手銀行 (いわぎんリサーチ&コンサルティング)
- ・ 北日本銀行
- ・ 北都銀行
- ・ 荘内銀行
- ・ 山形銀行 (TRYパートナーズ)
- ・ 福島銀行
- ・ 青い森信用金庫
- ・ ひまわり信用金庫
- ・ 青森県信用組合
- ・ いわき信用組合
- ・ 帯広信用金庫
- ・ 七十七銀行 (七十七ヒューマンデザイン)

九州

- ・ 西日本シティ銀行
- ・ 北九州銀行 (YMキャリア)
- ・ 佐賀銀行
- ・ 肥後銀行 (肥銀オフィスビジネス)
- ・ 大分銀行
- ・ 宮崎銀行
- ・ 宮崎太陽銀行
- ・ 鹿児島銀行／かぎんオフィスビジネス
- ・ 南日本銀行
- ・ 伊万里信用金庫
- ・ 熊本第一信用金庫
- ・ 熊本中央信用金庫
- ・ 大分信用金庫
- ・ 大分みらい信用金庫
- ・ 日田信用金庫
- ・ 延岡信用金庫
- ・ 鹿児島相互信用金庫
- ・ 奄美大島信用金庫

北関東

- ・ 常陽銀行
- ・ 筑波銀行
- ・ 足利銀行
- ・ 群馬銀行
- ・ 東和銀行
- ・ 八十二銀行 (八十二スタッフサービス)
- ・ 長野銀行
- ・ しのめ信用金庫

南関東

- ・ 三井住友銀行 (SMBCヒューマンキャリア)
- ・ 千葉銀行 (ちばぎんキャリアサービス)
- ・ 千葉興業銀行
- ・ 銚子信用金庫
- ・ 日本政策金融公庫
- ・ 商工組合中央金庫
- ・ 西武信用金庫 (西武コミュニティセンター)

沖縄

- ・ 琉球銀行

四国

- ・ 阿波銀行
- ・ 百十四銀行
- ・ 伊予銀行
- ・ 愛媛銀行
- ・ 四国銀行
- ・ 高知銀行
- ・ 阿南信用金庫

近畿

- ・ 滋賀銀行 (しがぎん経済文化センター)
- ・ 京都銀行
- ・ 紀陽銀行
- ・ みなと銀行
- ・ りそな銀行
- ・ 北おおさか信用金庫 (きたしん総合研究所)

東海

- ・ 大垣共立銀行 (OKB総研)
- ・ 十六銀行 (十六総合研究所)
- ・ 静岡銀行
- ・ 清水銀行
- ・ 名古屋銀行
- ・ 中京銀行
- ・ 百五銀行 (百五スタッフサービス)
- ・ 三十三銀行
- ・ 東濃信用金庫
- ・ 関信用金庫
- ・ 三島信用金庫
- ・ 富士信用金庫
- ・ 遠州信用金庫
- ・ 碧海信用金庫
- ・ 西尾信用金庫
- ・ 豊田信用金庫
- ・ 浜松磐田信用金庫
- ・ しずおか焼津信用金庫 (静岡焼津マネジメント)



みらいワークスの自治体での副業プロ人材活用推進実績

6県、13市町村、43ポジションの副業プロ人材活用を推進

中国

★山口県（1） ※SS

UI/UXデザイナー

- ・ 岡山県岡山市（8） ※GMJ
DX推進・戦略マネージャー
プロモーション・戦略マネージャー
地域コミュニティ・戦略マネージャー
教育DX・戦略マネージャー
脱炭素・戦略マネージャー
広報活動・戦略マネージャー
動画プロデュース・戦略マネージャー
WEBサイト制作ディレクション・運用・戦略マネージャー
- ・ 島根県松江市（1） ※GMJ
スマホアプリ改善アドバイザー

北陸

★富山県（5） ※GMJ

SNSプロモーション戦略アドバイザー
女性活躍推進アドバイザー
富山県地方創生局観光振興室観光戦略課
富山県広報課
新しい移住を考える戦略アドバイザー

・ 新潟県新潟市（2） ※GMJ

DXアドバイザー（第一弾）
DXアドバイザー（第二弾）

北海道・東北

★福島県（1） ※SS

移住促進広報戦略アドバイザー

・ 北海道 石狩市（2） ※SS

2021年度 石狩アグリケーション参加者
2022年度 石狩アグリケーション参加者

南関東

・ 埼玉県美里町（1） ※SS

特産品販売戦略アドバイザー

・ 千葉県印西市（1） ※GMJ

CIO補佐官

東海道

・ 岐阜県白川町（1） ※SS

ふるさとまつりの企画・運営

・ 岐阜県瑞浪市（2） ※SS

魅力あるバーベキュー場施設の企画
観光ブランディング

九州

★佐賀県（1） ※GMJ

企業誘致アドバイザー

・ 佐賀県伊万里市（1） ※SS

ブランド戦略

・ 大分県宇佐市（2） ※SS

関係人口創出企画
国道沿線複合施設の活性化策

・ 熊本県芦北町（2） ※SS

体育施設や温泉・観光施設の魅力発信
ICTを活用した地域課題解決

四国

★高知県（4） ※SS

IT移住・副業支援・マーケティングアドバイザー
新規事業創出・マーケティングリサーチ
新規事業創出・新製品開発支援パートナー
新規事業創出・新規事業営業戦略アドバイザー

近畿

★奈良県（5） ※GMJ

観光プロモーション
採用戦略アドバイザー
職員育成アドバイザー
採用広報アドバイザー
ブランドショップ店舗ブランディング・販促アドバイザー

・ 京都府長岡京市（1） ※GMJ

市制50周年特別記念事業 プロデューサー

・ 京都府宮津市（3） ※GMJ

観光プロモーション戦略アドバイザー
関係人口づくり戦略アドバイザー
業務改革アドバイザー

★：県での募集

（）内の数字：募集ポジション数の合計

※GMJ：Glocal Mission Jobsを活用して募集

※SS：Skill Shiftを活用して募集



当社サービス詳細 ～副業プロ人材活用サービス

1府7県、39市町村と連携し、地元企業での副業プロ人材活用を推進

★県事業

■2022年度事業

近畿

★大阪府

・大阪府 大阪市
・京都府 北部地域連携都市圏形成推進協議会(5市2町)

(福知山市/舞鶴市/綾部市/宮津市/京丹後市/伊根町/与謝野町)

★和歌山県

北陸

★富山県

・富山県 南砺市

★石川県

・七尾市/羽咋市/中能登町

北海道・東北

・北海道 石狩市

・青森県 青森市

・岩手県 八幡平市

・宮城県 加美町

・福島県 相双地域(相馬市/双葉町)

・福島県 いわき市

中国

★鳥取県

★広島県

・広島県 福山市

・山口県 下関市

九州

★佐賀県

・佐賀県 伊万里市

・大分県 佐伯市

・大分県 宇佐市

・熊本県 菊池市

・熊本県 人吉市

・熊本県 八代市

・熊本県 芦北町

・宮崎県 延岡市

・鹿児島県 出水市

四国

★高知県

東海

・岐阜県 恵那市

・岐阜県 養老町

・岐阜県 白川町

・岐阜県 美濃加茂市

・岐阜県 川辺町

北関東・甲信

・群馬県 富岡市

・長野県 佐久市

南関東

・千葉県 千葉市

・神奈川県 横浜市

2021年6月 佐賀県伊万里市



2020年12月 宮崎県延岡市



2021年3月 福島県いわき市



2021年7月 群馬県富岡市



2022年4月 岐阜県白川町



【ソリューション事業①】 オープンイノベーション、スタートアップ支援



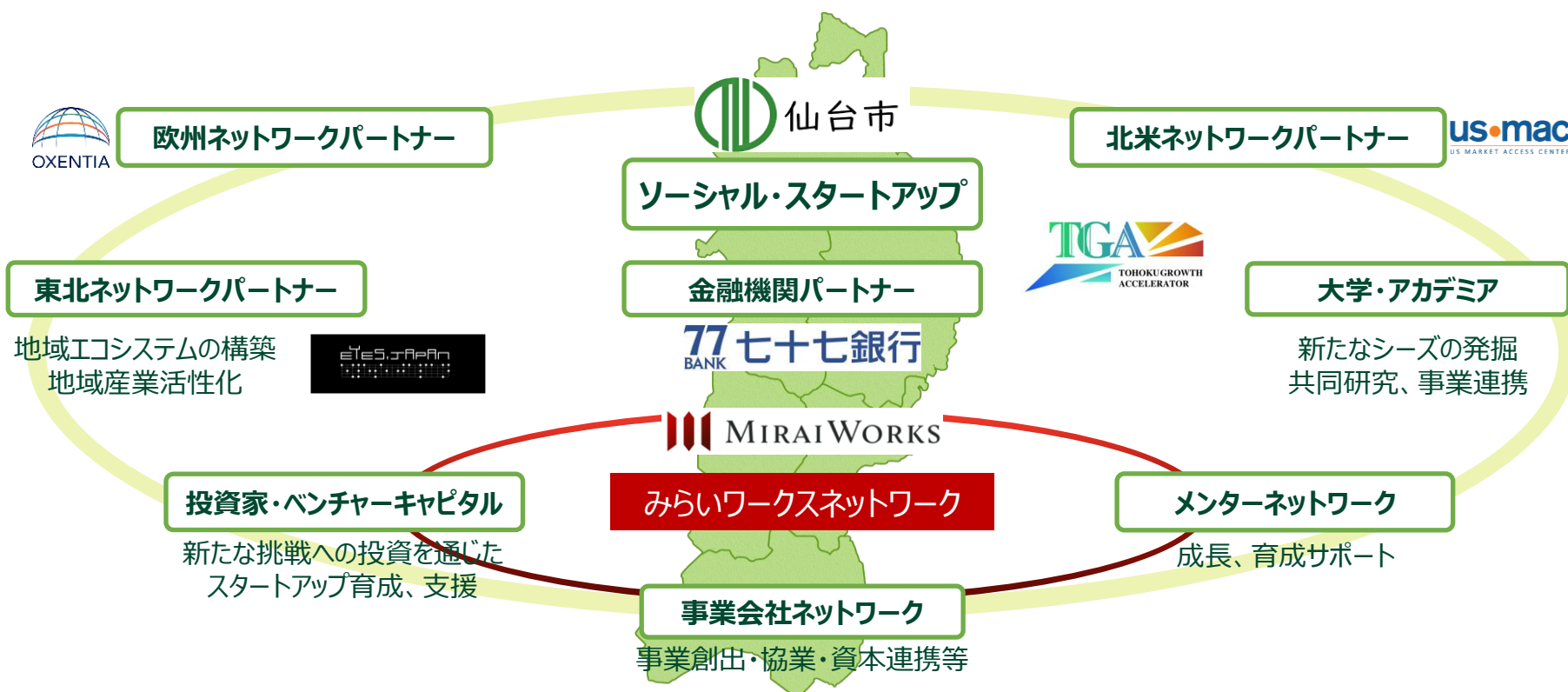
III オープンイノベーション実現をサポート 事例 1



- SMBCグループ3社と産官学金による成長企業エコシステムプラットフォーム「未来X(mirai cross)」を新設、スタートアップ企業のサポートを強力に推進
- シード期の有望企業の発掘・サポートはもちろん、ステージが進んだ成長企業の更なるサポートも実施
- 日本最大規模のネットワーク提供
- プロ人材を活用したスタートアップとの新規事業創出



オープンイノベーション実現をサポート 事例 2



- ・ 仙台市とグローバルに通用するソーシャル・スタートアップの創出とエコシステムの強化を推進
- ・ 東北グロースアクセラレーター（TGA）の企画から運営を支援
- ・ プログラムへ仙台にゆかりがある都市部人材を巻き込むことで、関係人口を創出

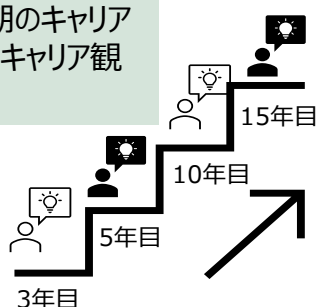
【ソリューション事業②】 人生100年時代のキャリア支援サービス

「人生100年時代」のキャリア構築

- 変化の激しい現代の企業の競争力を維持するために若手からシニアまで全ての社員のキャリアデザインとネクストキャリアを支援する、「人生100年時代」の実践的な人事ソリューションを提供いたします

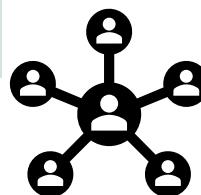
社内の中でのキャリア構築

節目の時期のキャリアの棚卸しでキャリア観を醸成



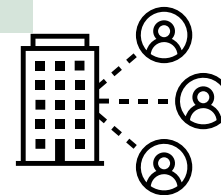
市場を踏まえたキャリア構築

社外含むキャリア市場での位置づけを把握し、主体性のあるキャリア観へ



実践によるキャリア構築

自社でのキャリア以外にも副業や出向などを通じて経験を積む



自分と向き合う

- ✓ これまでのスキルの棚卸し
- ✓ 自分の強み・得意領域の分析
- ✓ 社内に必要なスキル、自身に足りないスキルの把握



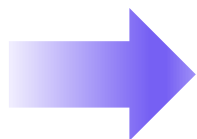
キャリア市場を知る

- ✓ 社外に通用するスキルの棚卸し
- ✓ 社外と比較したときの自身の経験・スキルの位置づけ把握
- ✓ 社内・社外問わず装着が必要な経験・スキルの把握



経験を積む

- ✓ 本業での配置転、新規事業
- ✓ 副業
- ✓ 出向・他社留学 等



「個」の状態把握・分析から実践型研修を通し
キャリア自立を支援いたします

「プロフェッショナル・キャンパス」の概要

- 東京電力ホールディングス株式会社との連携で提供しているリスキリング・リカレントサービスです
- カウンセリングによる言語化および目的の明確化、研修、副業やワークショップ（現地宿泊型含む）での実践を通し、個々のキャリア構築の支援をいたします



- ・ 社員のリスキリングを推進したい企業
- ・ スキルアップしたい個人



申込み

- ・ 副業人材を活用したい企業
- ・ 地域を活性化したい自治体



参加

「プロフェッショナル・キャンパス」の全体像

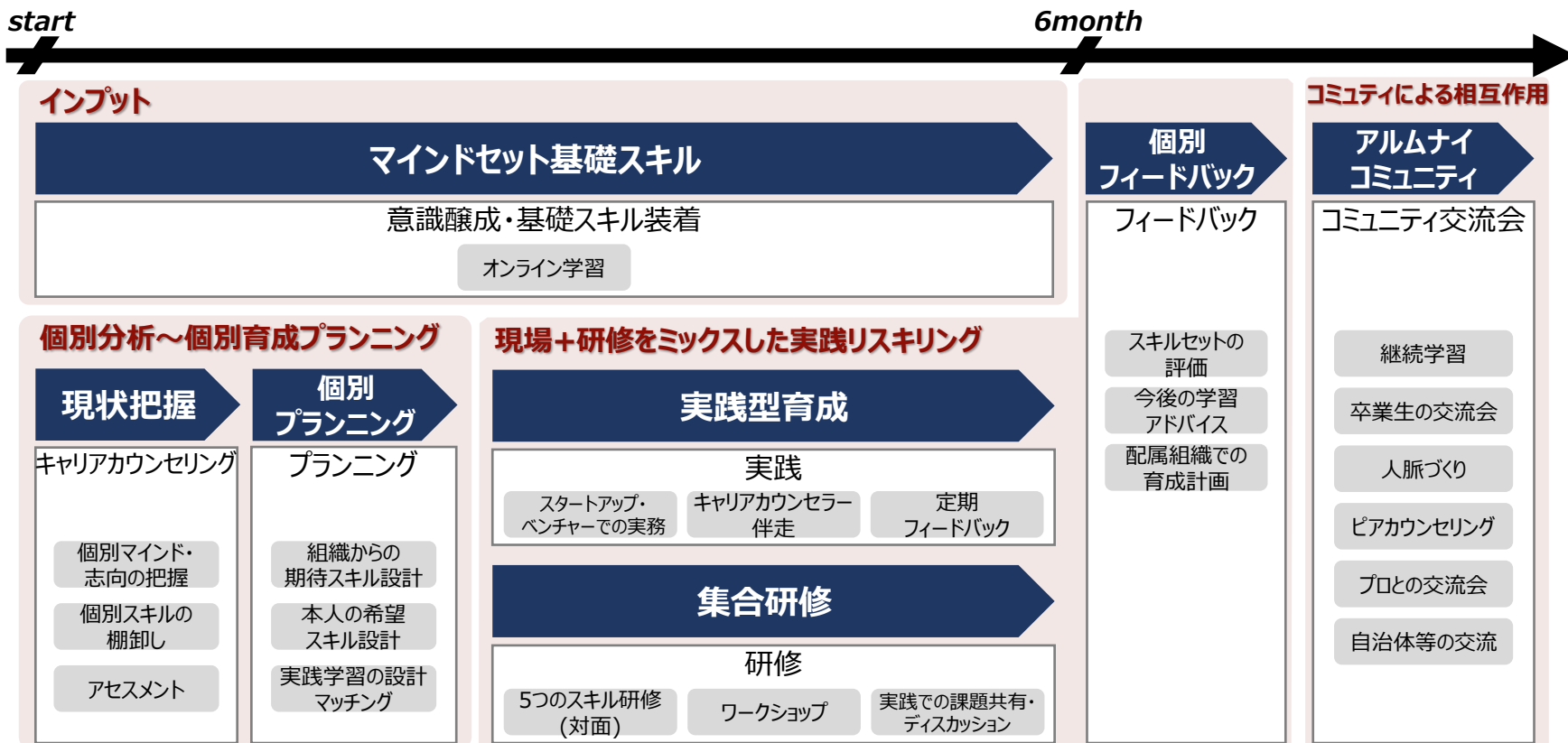


プロフェッショナル・キャンパス サポートフロー



- ひとりひとりの個別の現状把握～育成プランニングをもとに、研修・実践研修・フィードバックからアルムナイコミュニティまでをセットとし、実務能力の習得+マインド変革をスピード早く装着していきます
- 卒業後もプロキャンパス卒業生やプロとの交流によりモチベーションを維持し続けることができます

<プロフェッショナル・キャンパス サポートフロー> ※フローを基に内容・期間はカスタマイズ可（応相談）



参考 : <https://mirai-works.co.jp/hr-solution/pro-camps/about/>

リスキング・研修モデルの特徴

- 弊社の育成プランは、これまでの集合型の研修ではなく、キャリアカウンセリングを通じた「個」の状態把握・分析から「個」に応じたリスキング・研修プランをご提案いたします

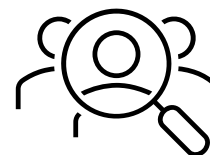
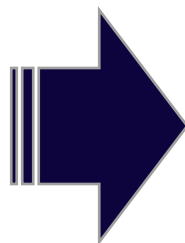


従来の研修モデル

階層や時期に応じた研修

集合型・テーマ型研修

知識インプット型研修



みらいワークスのリスキング・研修モデル

個人の状態に応じた研修

個別型研修

実践型研修

キャリアカウンセリングを主軸に課題分析を元にした育成プランをご提案

STEP1

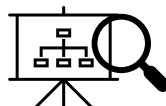
キャリアカウンセリング



キャリアカウンセリング

STEP2

キャリア開発における課題分析



課題整理

STEP3

リスキング・研修

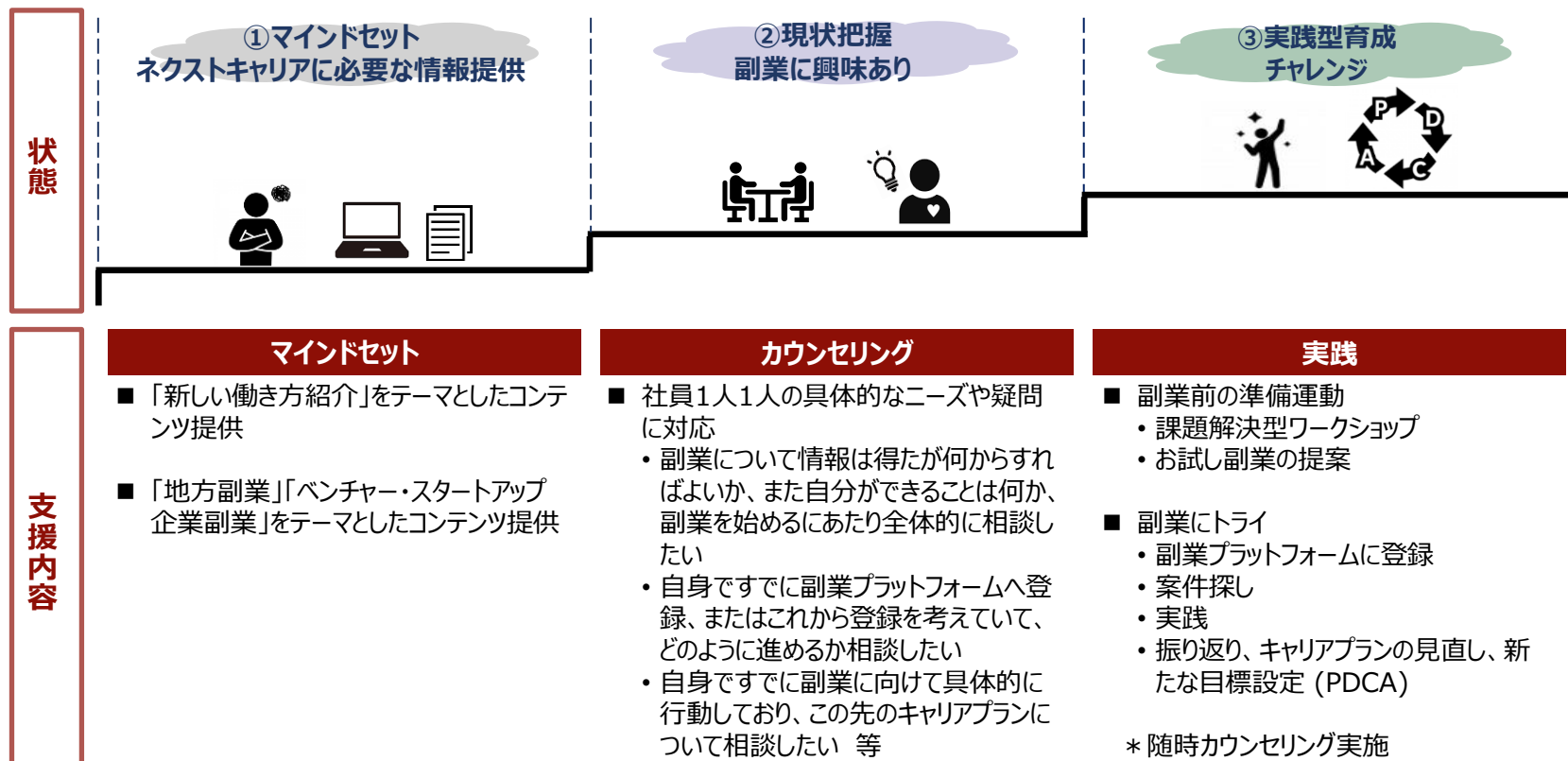
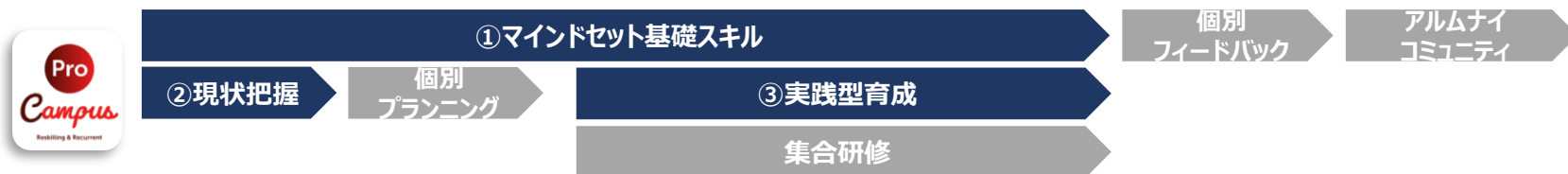


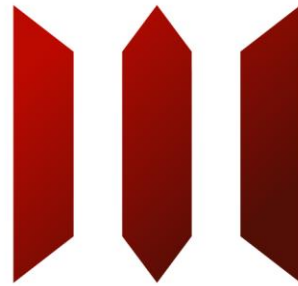
課題に応じた研修

プロフェッショナル・キャンパス パーツでのご支援事例

- ターゲットやニーズに応じ、カスタマイズ・パーツでのご支援も可能です

<サポート事例> キャリア自立のサポートとして副業を推進したい





MIRAIWORKS